

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ОБРАЗОВАНИЯ В ПОДПОРОЖСКОМ РАЙОНЕ»**

**I. Изменения в дошкольном образовании,
направленные на повышение эффективности и качества услуг
в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту**

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

разработку и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 года до 7 лет	человек	1870	1880	1915	1944	1859	1858	1861
Охват детей программами дошкольного образования (с корректировкой на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся по программе общеобразовательной школы)	Процентов	80,8	87,8	87,1	87,4	88,2	88,5	88,8
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	1511	1651	1668	1700	1640	1646	1653
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	человек	110	0	0	0	0	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего	человек	110	0	95	45	0	0	0
в том числе:								

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
За счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	человек	0	0	0	0	0	0	0
За счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	человек	0	0	0	25	0	0	0
За счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях – всего	человек	0	0	0	20	0	0	0
Из них:								
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	человек	0	0	95	0	0	0	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	человек	0	0	0	0	0	0	0
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	человек	110	0	0	0	0	0	0
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	человек	0	0	0	0	0	0	0
Численность работников дошкольного образования за исключением педагогических	тыс. человек	0,315	0,291	0,290	0,291	0,291	0,291	0,291
Число воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника	тыс. человек	0,009	0,009	0,01	0,01	0,009	0,009	0,009

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в детские дошкольные организации			
1. Получение субсидий на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования			
1.1 Разработка и внесение изменений в районные программы (проекты) развития дошкольного образования.	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2013	Постановление АМО «Подпорожский муниципальный район ленинградской области» «Об утверждении поэтапной программы (дорожной карты) ликвидации очередности в дошкольные учреждения Подпорожского муниципального района для детей от 3 до 7 лет»
1.2 Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации Подпорожским районом программ (проектов) развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования в соответствии с соглашением	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2013 – 2018 годы	Выполнение показателей развития дошкольного образования в рамках реализации соглашения с Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области о предоставлении субсидии на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования
2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2013 – 2014 годы	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
2.1. Разработка поэтапного плана строительства нового здания детского сада	УКС	2013 – 2014 годы	Наличие поэтапного плана строительства нового детского сада
2.2. Строительство здания дошкольной образовательной организации	Комитет образования Администрации МО	2013 – 2014 годы	Наличие поэтапного плана строительства нового детского сада

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
	«Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»		
3. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»		Реализация основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования.
3.1. Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014 – 2018 годы	Обеспечение минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления.
3.2. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления.	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014 – 2018 годы	Обеспечение минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления.
3.3. Организация дополнительных мест в функционирующих зданиях дошкольных образовательных организаций	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2015 год	удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования
4. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:		2015 год	удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
			образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования
4.1. Разработка нормативно – правовых актов на основании Федерального закона от 28 февраля 2012 года № 10-ФЗ, позволяющих получать субсидии, на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным организациям общего образования.	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014 год	Муниципальные правовые акты, закрепляющие меры поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставление стартового капитала
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
5.Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:			
5.1. Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», Информационно-методическая служба	2013 год	Наличие в дошкольных образовательных организациях образовательных программ, разработанных в соответствии с ФГОС дошкольного образования
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
6. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2013 – 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
			работников дошкольного образования – 100 %
6.1. Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	ГАОУ ДПО ЛОИРО ГАОУ ВПО ЛГУ им.А.С.Пушкина	2013-2018 годы	
6.1.1. Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», МБДОУ	2014 – 2018 годы	Введение в действие разработанных должностных инструкций педагогических работников дошкольных образовательных организаций, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование самостоятельности, инициативности и ответственности дошкольников
6.1.2. Участие в разработке региональных программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования образовательных организаций	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», ИМС, МБДОУ	2013 – 2018 годы	Участие в реализации региональных программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования образовательных организаций
6.1.3. Участие в разработке региональных программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», ИМС, МБДОУ	2013 – 2018 годы	Участие в реализации региональных программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций
6.1.4. Участие в разработке персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования, с	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской	2014 – 2018 годы	Участие в реализации персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных организаций	области», Информационно-методическая служба		нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций
7. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:			
7.1 Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников.	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», Информационно-методическая служба	2013 год	Число муниципальных организаций дошкольного образования Ленинградской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
7.2. Разработка методических рекомендаций по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2013 год	Методические рекомендации по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений с учетом оценки качества образовательных услуг в дошкольных образовательных учреждениях
7.3. Разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014 год	Методические рекомендации по порядку формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район	2014 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
	Ленинградской области», МБДОУ		средней заработной плате в общем образовании региона
8.1. Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольных образовательных, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»).	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014 – 2015 годы	Методические рекомендации по требованиям к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольных образовательных, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»).
8.2. Разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций.	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014 – 2015 годы	Методические рекомендации по моделям реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций.
8.3. Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании.	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014-2018 год	
8.4. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2013 – 2018 годы	Корректировка консолидированного бюджета района

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
политики"			
9. Участие в разработке и внедрении механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Ленинградской области.
9.1. Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения.	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014 – 2015 годы	Методические рекомендации по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения.
9.2. Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции.	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014 – 2015 годы	Методические рекомендации для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции.
9.3. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014 – 2015 годы	Введение эффективного контракта в ДОУ
10. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район	2013-2018 годы	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
	Ленинградской области»		
10.1. Организация мероприятий обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2013 – 2018 годы	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия
10.2. Организация сбора и предоставление информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2015, 2017 годы	Аналитический отчет о внедрении эффективного контракта и его влияния на качество образовательных услуг в Подпорожском районе

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг
в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	процентов	100	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе	процентов	2,3	2,4	2,3	2,4	2,4	2,4	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования								программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
	человек	38	41	41	41	41	41	
Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций, в общей численности воспитанников, дошкольных образовательных организаций	процентов	0	0	1,5	1,5	1,5	1,5	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
Число муниципальных организаций дошкольного образования Подпорожского района, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процентов	-	60	100	100	100	100	Во всех образовательных организациях дошкольного образования детей внедрена система оценки деятельности
Удельный вес численности педагогических работников, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	процентов	99	99	99	99	99	100	Все педагогические работники дошкольного образования имеют педагогическое образование или прошли повышение квалификации по данному направлению
Отношение среднемесячной заработной	процентов	92	90,3	90,7	90,6	90	91	средняя заработная

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования по МО «Подпорожский муниципальный район»								плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать 90-92% средней заработной плате в сфере общего образования в Подпорожском районе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

6. Финансовое обеспечение мероприятий муниципальной «дорожной карты», тыс. руб.

Наименование мероприятий	2013 год *			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
	Консолидированный бюджет Муниципального района (Городского округа)	Планируемые внебюджетные средства **	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Муниципального района (Городского округа)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Муниципального района (Городского округа)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в детские дошкольные организации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.Получение субсидий на реализацию программ (проектов) развития	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

дошкольного образования												
1.1 Разработка и внесение изменений в районные программы (проекты) развития дошкольного образования.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2 Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации Подпорожским районом программ (проектов) развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования в соответствии с соглашением	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	-	-	-	-	-	5500	-	-	-	-	-	-
2.1. Разработка поэтапного плана строительства нового здания детского сада	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2. Строительство здания дошкольной образовательной организации	-	-	-	-	-	5500	-	-	-	-	-	-
3. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-
3.1. Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

предоставления.												
3.3. Организация дополнительных мест в функционирующих зданиях дошкольных образовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-
4. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.1. Разработка нормативно – правовых актов на основании Федерального закона от 28 февраля 2012 года № 10-ФЗ, позволяющих получать субсидии, на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным организациям общего образования.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования												
5. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.1. Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования												
6. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

6.1. Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.1.1. Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.1.2. Участие в разработке персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования, с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.1.3. Участие в разработке региональных программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.1.4. Участие в разработке персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования, с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

7. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.1 Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2. Разработка методических рекомендаций по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.3. Разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании												
8.. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.1. Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольных образовательных, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»).												
8.2. Разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.3. Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.4. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9.1. Разработка методических	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения.												
9.2. Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9.3. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
10. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10.1. Организация мероприятий обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

10.2. Организация сбора и предоставление информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ВСЕГО	-	-	-	-	-	5500	-	-	100	-	-	-

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Подпорожского района новых образовательных результатов: введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС); организация системы мониторингов уровня подготовки и социализации школьников; методическое сопровождение разработки (корректировки) основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников; разработка (корректировка) требований к программам подготовки и переподготовки современных педагогических кадров в автономном округе, модернизация системы повышения квалификации педагогов в соответствии с требованиями ФГОС.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

корректировка и реализация муниципальной системы оценки качества общего образования;

разработка и реализация комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

разработка, апробация и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождения введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

обеспечение обучения школьников по новым ФГОС (в соответствии с планом действий по модернизации общего образования на 2011 - 2015 годы, утв. Распоряжением Правительства Российской Федерации 07.09.2010 №1507-р);

повышение качества подготовки школьников;

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

поддержка организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях.

Введение «эффективного контракта» в общем образовании:

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7-17 лет	человек	2889	2924	3003	3077	3151	3191	3238
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	2671	2653	2687	2708	2730	2735	2749
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на одного учителя	человек	16	17,1	16,8	16,7	16,6	16,6	16,7
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процент	36,4	47,7	58,4	69,5	80	91	100

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
Достижение новых качественных образовательных результатов			
1. Комплекс мероприятий по внедрению	Комитет образования	2013-2018 годы	отношение среднего балла единого

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
федеральных государственных образовательных стандартов:	администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»		государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
1.1. Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС:	Комитет образования администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2013-2018 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
1.1.1. начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: - закупка оборудования и материалов; - закупка учебников и учебно-методических комплектов; - повышение квалификации педагогов; - развитие информационного ресурса; - развитие сети стажировочных площадок)	Комитет образования администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2015-2018 годы	удельный вес численности обучающихся начального общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
1.1.2. основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: - закупка оборудования и материалов; - закупка учебников и учебно-методических комплектов; - повышение квалификации педагогов; - развитие информационного ресурса; - развитие сети стажировочных площадок)	Комитет образования администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2015-2018 годы	удельный вес численности обучающихся основного общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации	Комитет образования Администрации МО	2013-2018 годы	Организована работа по мониторингу уровня подготовки и социализации

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
школьников:	«Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»		школьников
2.1. Подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций.	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014 год	Направление предложений в Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области для мониторинга
2.2. Участие в пилотной апробации (проведение сбора и обработки первичных данных, внесение предложений по оптимизации системы мониторинга).	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014 год	Аналитические материалы по мониторингу
2.3. Формирование муниципальных центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе.	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2015-2018 годы	Организованные центры мониторинга
3. Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014 год	Формирование и направление в Комитет общего и профессионального образования предложения по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
образовательных достижений школьников:			
3.1. Участие в региональных, российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014 год	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников МБОУ Подпорожского района
3.2. Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: - повышения			
4. Участие в региональной программе подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2017-2018 годы	Участие в региональной программе подготовки и переподготовки современных педагогических кадров
Обеспечение доступности качественного образования			
5. Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования:			
5.1. Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной оценки качества общего образования с учетом региональных и федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности подведомственных общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников.	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», муниципальные организации общего образования	2013 год	Утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной оценки качества общего образования, школьной оценки качества общего образования. Утверждение показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций по качеству образования. количество общеобразовательных организаций, имеющих Положение о школьной системе оценки качества
5.2. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности	Комитет образования Администрации МО	2014 год	Утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников.	«Подпорожский муниципальный район Ленинградской области		организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников в новой редакции
6.Разработка и реализация муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области	2014-2016 годы	Муниципальная программа поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
6.1. Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами района	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014-2015 годы	Аналитические материалы по мониторингу результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами района
6.2. Апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области	2014-2015 годы	Нормативно-правовой акт по утверждению механизма поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
6.3. Разработка и утверждение муниципальной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающая: принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингенте и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования; поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области	2016 год	Корректировка муниципальной целевой программы «Приоритетные направления развития образования Подпорожского района на 2011-2015 годы»

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
руководителей и педагогов образовательных учреждений школ, работающих в сложных социальных условиях; создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов.			
Введение эффективного контракта в общем образовании			
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», МБОУ	2014-2018	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей ОУ 25%
7.1. Разработка и апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014-2018	Методические рекомендации по моделям реализации «эффективного контракта» в организациях общего образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций
7.2. Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом следующих рекомендаций: - разработанных Минобрнауки России модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014	

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; - разработанных Минобрнауки России Модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования; - дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик			
7.3. Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», МБОУ	2014 год	Введение эффективного контракта в общем образовании.
7.4. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014-2018	Корректировка консолидированного бюджета
7.5. Приведение в соответствие нормативных актов ОУ, режима работы	Комитет образования Администрации МО	2013-2014	Внесение изменений в нормативные акты ОУ, режима работы педагогических

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 года №2075	«Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», МБОУ		работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 года №2075
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций общего образования	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Ленинградской области
8.1. Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования		2013-2014	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
8.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора.	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2013-2014	Заключение трудовых договоров со 100% руководителей муниципальных образовательных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора.
9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2013-2018 годы	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
9.1. Организация мероприятий	Комитет образования	2013 – 2018 годы	Проведение разъяснительной работы в

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»		трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия
10.2. Организация сбора и предоставление информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития общего образования	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2015, 2017 годы	Аналитический отчет о внедрении эффективного контракта и его влияния на качество образовательных услуг в Подпорожском районе

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ		1,7	1,7	1,6	1,6	1,5	1,5	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	21	21	22	23	24	25	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
Отношение среднемесячной заработной		100,8	94,9	88,1	83,3	80,6	79,8	средняя заработная плата

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
платы педагогических работников образовательных организаций общего образования Подпорожского района к среднемесячной заработной плате в Ленинградской области								педагогических работников образовательных организаций общего образования составит от 80 до 100 процентов средней заработной платы по Ленинградской области

6. Финансовое обеспечение мероприятий муниципальной «дорожной карты», тыс. руб.

Наименование мероприятий	2013 год *			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
	Консолидированный бюджет Муниципального района (Городского округа)	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Муниципального района (Городского округа)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Муниципального района (Городского округа)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
Достижение новых качественных образовательных результатов												
1. Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	690	-	-	750	-	-	800	-	-	800	800	800

Начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.).	250	-	-	300	-	-	350	-	-	350	350	350
Основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.)	440	-	-	450	-	-	450	-	-	450	450	450
2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1. Участие в пилотной апробации (проведение сбора и обработки первичных данных, внесение предложений по оптимизации системы мониторинга)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Методические рекомендации по коррективке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3.1. Участие в региональных, российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Участие в региональной программе подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Обеспечение доступности качественного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.1. Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной оценки качества общего образования с учетом региональных и федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности подведомственных общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Разработка и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.1. Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

условиях, с остальными школами района												
6.2. Участие в региональной программе поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающая: принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории в формировании муниципального задания, оценке качества образования; программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений, работающих в сложных условиях; создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Введение эффективного контракта в общем образовании	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.1. Разработка и апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2. Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

следующих рекомендаций: - разработанных Минобрнауки России модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; - разработанных Минобрнауки России Модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования; - дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик												
7.3. Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.4. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

№ 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»												
7.5. Приведение в соответствие нормативных актов ОУ, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 года №2075	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.1. Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективности деятельности руководителя образовательной организации общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

9.1. Организация мероприятий обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10.2. Организация сбора и предоставление информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ВСЕГО	690	-	-	750	-	-	800	-	-	800	800	800

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включающего:

разработку и реализацию долгосрочной целевой программы развития образования, включающей программу развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

организацию опытно-экспериментальной деятельности по апробации и внедрению современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению на основе Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного

образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет (к 2019 г.) будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе не менее 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками.

Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Ленинградской области

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи человек 5 - 18 лет	человек	3480	3557	3630	3731	3759	3755	3799
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	73,3	73,7	73,9	74,2	74,5	74,7	75,0
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	62	63	64	65	66	66	67

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
-------------	---------------------------	------------------	---

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
1. Участие в разработке и реализации региональной долгосрочной целевой программы «Приоритетные направления развития Ленинградской области на 2016 и последующие годы» в части раздела «Развитие дополнительного образования детей»	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2015-2018 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодёжи 5-18 лет Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
2. Разработка и реализация муниципальной долгосрочной целевой программы «Приоритетные направления развития образования Подпорожского района на 2016-2018 годы» в части раздела «Дополнительное образование детей»	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2016-2018 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодёжи 5-18 лет Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
2.1. Реализация муниципальной целевой программы «Приоритетные направления развития образования Подпорожского муниципального района Ленинградской области на 2011-2015 годы» в части раздела «Дополнительное образование»	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014-2015 годы	Реализация мероприятий долгосрочной целевой программы «Приоритетные направления развития образования Подпорожского муниципального района Ленинградской области на 2011-2015 годы» в части раздела «Дополнительное образование»

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
2.2. Разработка и реализация муниципальной долгосрочной целевой программы «Развитие образования Подпорожского муниципального района на 2016 и последующие годы», включая подпрограмму «Развитие дополнительного образования детей», предусматривающие мероприятия по: - формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения сети организаций дополнительного образования детей; - формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей; - обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; - обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей; - развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; - информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей.	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2016-2018 годы	Разработка и реализация муниципальной долгосрочной целевой программы «Развитие образования Подпорожского муниципального района на 2016 и последующие годы», включающей подпрограмму «Развитие дополнительного образования детей»

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
3. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2013-2015 годы	Охват детей в возрасте 5-18 лет образовательными программами дополнительного образования детей Нормативные акты органов местного самоуправления, регламентирующие деятельность организаций, реализующих образовательные программы дополнительного образования детей
3.1.Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновлёнными документами, регулируемыми требованиями к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов)	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» Муниципальные организации, осуществляющие реализацию образовательных программ дополнительного образования детей	2013-2015 годы	Охват детей в возрасте 5-18 лет образовательными программами дополнительного образования детей
3.2. Осуществление мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и организованного досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов местного самоуправления	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2015 год	Нормативные акты органов местного самоуправления, регламентирующие деятельность организаций, реализующих образовательные программы дополнительного образования детей
4. Распространение современных региональных и муниципальных моделей	Комитет образования Администрации МО	2015-2017 годы	Аналитические материалы по результатам опытно-экспериментальной

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей и т.д.	«Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»		деятельности по апробации современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей
4.1. Организация опытно-экспериментальной работы по апробации современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей (создание и организация работы муниципальных экспериментальных площадок)	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» Муниципальные организации, осуществляющие реализацию образовательных программ дополнительного образования детей	2015-2017 годы	Аналитические материалы по результатам опытно-экспериментальной деятельности по апробации современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей
4.2. Внедрение современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» Муниципальные организации, осуществляющие реализацию образовательных программ	2015-2017 годы	Методические рекомендации по внедрению современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
	дополнительного образования детей		
5. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» Отдел по культуре, спорту, туризму и молодёжной политике АМО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014-2016 годы	Число муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
5.1. Участие в разработке, апробации и внедрении моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнёрства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» Отдел по культуре, спорту, туризму и молодёжной политике АМО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014-2016 годы	Число муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
6. Участие в разработке и внедрении системы оценки качества дополнительного образования детей:	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» Отдел по культуре,	2013 год	Число организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности, их руководителей и основных работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
	спорту, туризму и молодёжной политике АМО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»		муниципальных организаций дополнительного образования детей Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
6.1. Участие в разработке и внедрении показателей деятельности подведомственных государственных, муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» Отдел по культуре, спорту, туризму и молодёжной политике АМО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2013 год	Число организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности, их руководителей и основных работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
7. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2013-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадном и конкурсном движениях различного уровня, в общей численности

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
	Отдел по культуре, спорту, туризму и молодёжной политике АМО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» Муниципальные организации, осуществляющие реализацию общеобразовательных программ и программ дополнительного образования детей		учащихся по программам общего образования
7.1. Реализация Концепции системы выявления и развития талантливых детей	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» Отдел по культуре, спорту, туризму и молодёжной политике АМО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области Муниципальные организации, осуществляющие реализацию	2013-2018 годы	Методические рекомендации по выявлению и развитию талантливых детей

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
	образовательных программ дополнительного образования детей		
7.2. Реализация муниципальной долгосрочной целевой программы «Одарённые дети Подпорожского муниципального района Ленинградской области на 2011-2015 годы»	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» Муниципальные организации, осуществляющие реализацию образовательных программ дополнительного образования детей	2013-2015 годы	Создание условий для работы с одарёнными детьми, увеличение численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадном и конкурсном движениях различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
7.3. Разработка и реализация муниципальной долгосрочной целевой программы «Одарённые дети Подпорожского муниципального района Ленинградской области на 2016-2018 годы»	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» Муниципальные организации, осуществляющие реализацию образовательных программ дополнительного образования детей	2016-2018 годы	Создание условий для работы с одарёнными детьми и талантливой молодёжью, увеличение численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадном и конкурсном движениях различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
7.4. Организация деятельности центра по	Комитет образования	2014 год	Создание центра по работе с

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
работе с одарёнными детьми	Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»		одарёнными детьми
7.5. Реализация плана мероприятий по расширению участия обучающихся в олимпиадном движении	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» Муниципальные организации, осуществляющие реализацию общеобразовательных программ и программ дополнительного образования детей	2013-2018 годы	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадных и конкурсных мероприятиях разного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей			
8. Участие в разработке и внедрении эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей	Комитет образования Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», МБОУ ДОД	2014-2018	Внедрение модели эффективного контракта в муниципальных организациях дополнительного образования детей.
8.1. Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», МБОУ ДОД	2014	Участие в разработке методических рекомендаций по моделям эффективного контракта в дополнительном образовании детей
8.2. Внедрение моделей эффективного	Комитет образования	2014	Введение эффективного контракта в

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
контракта в дополнительном образовании детей	Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», МБОУ ДОД		образовательных учреждениях дополнительного образования детей 100%
8.3. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Администрация МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2013-2018	Корректировка консолидированного бюджета района
8.4. Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Администрация МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2013-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Ленинградской области
9. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей.	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014-2018	
9.1. Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации.	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014-2018	Разработка и утверждение муниципальных нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации.

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
9.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014-2018	Заключение эффективных контрактов с руководителями организаций дополнительного образования детей 100%
10. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», МБОУ ДОД	2013-2018	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в муниципальных организациях дополнительного образования детей общей их численности 25%
10.1. Разработка программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2013	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования 73,7%
10.2. Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»	2014-2018	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования 46 %
11. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикаций в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», МБОУ ДОД	2013-2018	Проведенная разъяснительная работа в трудовых коллективах, публикации в СМИ, семинары.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг
в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 -18 лет)	процентов	73,7	73,9	74,2	74,5	74,7	75,0	Не менее 70 % детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	40,8	41,9	43,7	44,4	45,2	46,0	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, в общей их численности	процентов	16	17	19	21	23	25	Увеличится доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей в общей их численности
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Подпорожском районе	процентов	68,9	67,8	68,2	68,8	68	68,3	Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 68 процентов к

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
								среднемесячной заработной плате учителей в Подпорожском районе

6. Финансовое обеспечение мероприятий муниципальной «дорожной карты», тыс. руб.

Наименование мероприятий	2013 год *			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
	Консолидированный бюджет Муниципального района (Городского округа)	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Муниципального района (Городского округа)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Муниципального района (Городского округа)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей												
1.Участие в разработке и реализации региональной долгосрочной целевой программы «Приоритетные направления развития Ленинградской области на 2016 и последующие годы» в части раздела «Развитие дополнительного образования детей»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Разработка и реализация муниципальной долгосрочной целевой программы «Приоритетные направления развития образования Подпорожского района на 2016-2018 годы» в части раздела	250	-	-	250	-	-	250	-	-	250	250	250

«Дополнительное образование детей»												
2.1. Реализация муниципальной целевой программы «Приоритетные направления развития образования Подпорожского муниципального района Ленинградской области на 2011-2015 годы» в части раздела «Дополнительное образование»	250	-	-	250	-	-	250	-	-	250	250	250
2.2. Разработка и реализация муниципальной долгосрочной целевой программы «Развитие образования Подпорожского муниципального района на 2016 и последующие годы», включая подпрограмму «Развитие дополнительного образования детей», предусматривающие мероприятия по:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- формированию государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения сети организаций дополнительного образования детей;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

- развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1. Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновлёнными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2. Осуществление мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и организованного досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов местного самоуправления	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей и т.д.												
4.1. Организация опытно-экспериментальной работы по апробации современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей (создание и организация работы муниципальных экспериментальных площадок)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2. Внедрение современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.1. Участие в разработке, апробации и внедрении моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнёрства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Участие в разработке и внедрении системы оценки качества дополнительного образования детей:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

6.1. Участие в разработке и внедрении показателей деятельности подведомственных государственных, муниципальных организаций дополнительного образования детей , их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению												
7. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.1. Реализация Концепции системы выявления и развития талантливых детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2. Реализация муниципальной долгосрочной целевой программы «Одарённые дети Подпорожского муниципального района Ленинградской области на 2011-2015 годы»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.3. Разработка и реализация муниципальной долгосрочной целевой программы «Одарённые дети Подпорожского муниципального района Ленинградской области на 2016-2018 годы»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.4. Организация деятельности центра по работе с одарёнными детьми	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.5. Реализация плана мероприятий по расширению участия обучающихся в олимпиадном движении	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Участие в разработке и внедрении эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.1. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.2. Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.1. Разработка и утверждение муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

организацией муниципальных услуг, и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации												
10.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. Обеспечение качества кадрового состава сферы ДОД	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.1. Участие в разработке программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.2. Организация и проведение курсов повышения квалификации переподготовки и повышения квалификации современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-